

03.06.2023г.

в перед.

СПРАВКА

КГП на ПХВ «Центр перинатологии и детской кардиохирургии» управления общественного здоровья г. Алматы (далее - *Центр*) проделана определенная работа по обеспечению соблюдения Центром и ее работниками законодательства о противодействии коррупции.

Во втором квартале текущего года проведена разъяснительная работа по применению законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми на работу в Центр, а также вручена Памятка «О борьбе с коррупцией».

Систематически осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затаргивающих деятельность подразделений Центра:
- Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра.

Касательно сферы управления персоналом, в том числе сменяемости кадров в Центре, штатная численность которого по состоянию на текущий период составляет 765,75 единиц, анализ наличия конфликта интересов и его урегулирования показал:

Об отсутствии фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем)), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновителями, полнородными и неполнородными братьями сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом(супругой), в том числе:

- фактов аффилированности принятых на работу работников с руководством Центра;

- случаев нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц (директор, заместители директора и другие работники структурных подразделений) действующим законодательством.

Основной причиной расторжения трудового договора по согласованию сторон, с лицами занимающими должности, относящихся к административному управленческому составу, является их собственное желание.

Жалобы на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

По указанному направлению на текущий момент в деятельности Центра коррупционные риски не выявлены.

Управление развития человеческих ресурсов.

С января по май текущего года число сотрудников, прошедших обучение составило **59** человек, из них зарубежная стажировка прошли **0** работники Центра, в рамках международной программы «Болашак» прошли стажировку **0** работника.

Повышение квалификации сотрудников осуществляется в рамках правил обучения профессионального развития персонала, утвержденных решением (*всего прошли – 0 работника*) которые устанавливают порядок организации обучения сотрудников, оценки эффективности обучения и результатов внедрения полученных знаний. По указанному направлению комплаенс-риски не выявлены.

Оказание государственных услуг.

За указанный период 2023 года.

Касательно качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц:

За период с января по май 2023 года в журнале регистрации обращений физических и юридических лиц поступило 6 обращений, из которых 0 обращений от юридических лиц и 6 обращений от физических лиц.

Регистрация поступающей корреспонденции осуществляется в день поступления своевременно направляется на рассмотрение руководству.

Рассмотрение обращений с нарушением сроков не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Центра не поступали.

Регистрация поступающей корреспонденции осуществляется в день поступления и своевременно направляется на рассмотрение руководству.

Рассмотрение обращений с нарушением сроков не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Центра не поступали.

Взаимодействие со средствами массовой информации.

Следует отметить, что специфика работы Центра сопряжена с ежедневными комплаенс-рисками, так как деятельность Центра связана с постоянными контактами работников с пациентами и их родственниками.

31 января 2023 года с работниками Центра проведена лекция на тему «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты РК по вопросам противодействия коррупции».

В соответствии с целями и задачами по реализации антикоррупционной политики, используется практика привлечения к разъяснительной работе

работников правоохранительных структур, имеющих специальные знания и опыт в соответствующей области.

Агентство по противодействию коррупции по г.Алматы на систематической основе проводит с работниками медицинских учреждений разъяснительную работу по применению законодательства о профилактике и противодействию коррупции в форме лекций и бесед.

Соответствующее мероприятие проведено 07 февраля 2023 года 15:00 ч при участии сотрудника антикоррупционного Агентства по г.Алматы Супугалиева Рашида Булатовича.

13 апреля текущего года с работниками Центра проведена разъяснительная работа об основных направлениях Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан

Вместе с тем 06 июля 2023 года в 15.00 ч. планируется проведение встречи по разъяснению антикоррупционного законодательства с участием сотрудников прокуратуры Бостандыкского района г.Алматы.

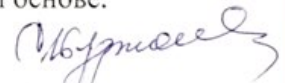
Вышеуказанное мероприятие освещено на официальном сайте Центра.

За пять месяцев текущего года проведена индивидуальная беседа и тестирование (*тесты разработаны и утверждены через НС*) на знания законодательства о противодействии коррупции РК с вновь принятыми работниками Центра (28).

По результатам проведения мониторинга социальных сетей на предмет коррупционных правонарушений – проведены 2 беседы за текущий период с руководством и работниками охранного Агенства, которые осуществляют услуги охраны Центра.

В данном направлении проводится работа на постоянной основе.

Комплаенс-офицер


С.Буртаева